

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»

ПРИКАЗ

31.08.2026

г. Мытищи Московской области

№ 01-04/720

Об утверждении Положения о
целевом обучении в Российском
университете кооперации

В связи со вступлением в действие с 01.09.2026 Постановления Правительства Российской Федерации от 29.05.2026 № 640 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555», в целях актуализации локальных нормативных актов Российского университета кооперации, на основании решения Ученого совета университета от 25.08.2026 (протокол № 1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о целевом обучении в Российском университете кооперации.
2. Считать утратившим силу приказ Российского университета кооперации от 08.07.2024 № 01-04/647 «Об утверждении Положения о целевом обучении в Российском университете кооперации».
3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2026.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по учебной работе Леошко В.П.

Ректор



А.Р. Набиева

Автономная некоммерческая
образовательная организация высшего
образования Центросоюза Российской
Федерации «Российский университет
кооперации»

УТВЕРЖДЕНО
приказом Российского
университета кооперации
от 31.08.2026 № 01-04/720

ПОЛОЖЕНИЕ

о целевом обучении в Российском
университете кооперации

г. Мытищи Московской области

І. Общие положения

1. Настоящее Положение о целевом обучении (далее – Положение) устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (далее соответственно – образовательные программы, целевое обучение, СПО, ВО) в автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации» и его институтах (филиалах), филиалах (далее вместе – университет, организация, осуществляющая образовательную деятельность).

1.1. Положение разработано в соответствии с нормативными правовыми актами и иными документами:

– Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ «Об образовании»);

– Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – Постановление о целевом обучении, Положение о целевом обучении);

– Уставом образовательной организации автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации»;

иными локальными нормативными актами, регулирующими вопросы организации обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

2. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении¹, заключенного между гражданином Российской Федерации, поступающим на обучение по образовательной программе или обучающимся по образовательной программе, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее соответственно – заказчик, гражданин, договор о целевом обучении), если иное не установлено Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» или международным договором Российской

¹ Типовая форма договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555.

Федерации.

3. В случае если договор о целевом обучении предусматривает условия, указанные в пункте 6 настоящего Положения, наряду с гражданином и заказчиком стороной договора о целевом обучении является университет, институт (филиал), филиал, где гражданин обучается (куда гражданин принят на обучение) по образовательной программе, и может являться организацией, не являющаяся заказчиком, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее – работодатель).

4. Заказчиками не могут выступать лица, указанные в части 2 статьи 1 Федерального закона "О мерах воздействия (противодействия) на недружественные действия Соединенных Штатов Америки и иных иностранных государств", а также лица, признанные в соответствии с законодательством Российской Федерации иностранными агентами.

В случае если после заключения договора о целевом обучении заказчик отнесен к числу лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, или признан иностранным агентом, договор о целевом обучении считается расторгнутым и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

УСЛОВИЯ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

5. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства заказчика:

по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения, и (или) других мер (далее – меры поддержки). Стороны договора о целевом обучении самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков, а также размеров и (или) иных характеристик их предоставления (при необходимости);

по трудоустройству гражданина в соответствии с полученной квалификацией (далее – трудоустройство) не позднее срока, установленного договором о целевом обучении (далее – срок трудоустройства), с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией;

б) обязательства гражданина:

по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком);

по осуществлению трудовой деятельности после завершения освоения образовательной программы в месте, определенном договором о целевом обучении, в течение не менее 3 лет и не более 5 лет (далее – срок трудовой деятельности) в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении.

6. Договором о целевом обучении могут предусматриваться условия:

а) прохождение практической подготовки) и об индивидуальном сопровождении гражданина представителем заказчика или работодателя (наставником) (далее – сопровождение гражданина наставником), включая прохождение гражданином практики у заказчика или работодателя полностью или частично (за исключением случая, если прохождение практики у заказчика или работодателя невозможно, в том числе в связи с отсутствием необходимых технических средств, помещений);

б) о требованиях заказчика к успеваемости гражданина (далее – требования к

успеваемости) и возможности сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований.

ОСОБЕННОСТИ ИНФОРМИРОВАНИЯ ЧЕРЕЗ ЛИЧНЫЕ КАБИНЕТЫ О РАБОТЕ С ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМОЙ «РАБОТА В РОССИИ»

7. В целях информирования органов и организаций, указанных в пункте 2 настоящего Положения, и граждан Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации ежегодно:

не позднее 1 марта размещает в федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - единый портал) информацию о возможности удовлетворения кадровой потребности работодателей путем заключения договоров о целевом обучении с гражданами, поступающими на обучение и обучающимися по образовательным программам, с указанием:

ссылки на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - цифровая платформа "Работа в России");

сроков размещения органами и организациями, указанными в пункте 2 настоящего Положения, на цифровой платформе "Работа в России" предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении (далее - предложения);

сроков размещения органами и организациями, указанными в пункте 2 настоящего Положения, на цифровой платформе "Работа в России" информации о наличии кадровой потребности работодателей на следующий год;

не позднее 1 марта направляет в личные кабинеты органов и организаций, указанных в пункте 2 настоящего Положения, на едином портале уведомления о возможности удовлетворения кадровой потребности работодателей путем привлечения граждан на условиях целевого обучения;

не позднее 20 апреля направляет уведомления о возможности целевого обучения в личные кабинеты граждан на едином портале с указанием ссылки на акт Правительства Российской Федерации об установлении квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ежегодно, не позднее 1 марта, направляет уведомления о возможности удовлетворения кадровой потребности работодателей путем привлечения граждан на условиях целевого обучения в личные кабинеты органов и организаций, указанных в пункте 2 настоящего Положения, на цифровой платформе "Работа в России".

О РЕГЛАМЕНТЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМОЙ «РАБОТА В РОССИИ»

8. Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении и информирование заинтересованных лиц об исполнении обязательств сторон договора о целевом обучении и об ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении осуществляются с использованием цифровой платформы "Работа в России".

Регламент взаимодействия между цифровой платформой "Работа в России", единым порталом и иными информационными системами в целях обеспечения заключения и исполнения обязательств по договору о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования устанавливается Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации по согласованию с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

Регламент взаимодействия между цифровой платформой "Работа в России", единым порталом и иными информационными системами в целях обеспечения заключения и исполнения обязательств по договору о целевом обучении по образовательным программам высшего образования устанавливается Министерством науки и высшего образования Российской Федерации совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ С ПОСЛЕДУЮЩИМ ПРОХОЖДЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

9. Особенности заключения договора о целевом обучении, стороной которого является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления (далее - органы) или подведомственная соответствующему органу организация и который включает в себя обязательство гражданина по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения, определяются в порядке, установленном федеральными законами о видах государственной службы или законодательством о муниципальной службе.

Заключение договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Российской Федерации после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном соответственно указом Президента Российской Федерации, нормативным правовым актом уполномоченного Правительством Российской Федерации федерального органа исполнительной власти и законодательством субъекта Российской Федерации.

Заключение договора о целевом обучении между органом местного самоуправления и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления в течение установленного срока после окончания обучения осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации.

9(1). Особенности целевого обучения и приема на целевое обучение в интересах отдельных федеральных органов исполнительной власти с обязательством по прохождению военной службы по контракту после завершения обучения устанавливаются отдельными актами Правительства Российской Федерации.

II. Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении, включая размещение предложений на цифровой платформе "Работа в России", заключение договора о целевом обучении

ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ШАГ 1. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗАКАЗЧИКОВ

10. Заказчики формируют предложения в соответствии с формой предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования", и размещают их на цифровой платформе "Работа в России":

для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, - не позднее 10 июня года, в котором осуществляется прием на обучение (далее - год приема);

для граждан, обучающихся по образовательным программам, - в сроки,

определяемые заказчиками.

Предложения для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, не могут быть изменены после 10 июня года приема.

Предложение формируется заказчиком для заключения одного договора о целевом обучении либо для заключения нескольких договоров о целевом обучении, если заказчик предлагает гражданам одинаковые условия для заключения договоров о целевом обучении.

Федеральная служба по труду и занятости осуществляет учет и анализ размещения предложений на цифровой платформе "Работа в России".

10(1). На цифровой платформе "Работа в России" размещаются:

предложения, открытые для доступа неопределенного круга лиц;

предложения, открытые для доступа ограниченного круга лиц.

Предложения для граждан, поступающих на целевое обучение в интересах безопасности государства, предложения заказчиков, являющихся органами, указанными в части 1 статьи 81 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", и подведомственными им организациями, предложения федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма, экстремистской деятельности и финансированию распространения оружия массового уничтожения, предложения заказчиков, входящих в специальный перечень заказчиков целевого обучения, сформированный Министерством промышленности и торговли Российской Федерации по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Государственной корпорацией по атомной энергии "Росатом" и Государственной корпорацией по космической деятельности "Роскосмос" из числа организаций, включенных в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона "О промышленной политике в Российской Федерации", по решению заказчика размещаются на цифровой платформе "Работа в России" как предложения, открытые для доступа неопределенного круга лиц, или предложения, открытые для доступа ограниченного круга лиц, либо не размещаются на цифровой платформе "Работа в России".

Предложения, не указанные в абзаце четвертом настоящего пункта, размещаются на цифровой платформе "Работа в России" как предложения, открытые для доступа неопределенного круга лиц, за исключением предложений, содержащих информацию, доступ к которой ограничен федеральным законом. Предложения, содержащие информацию, доступ к которой ограничен федеральным законом, размещаются на цифровой платформе "Работа в России" как предложения, открытые для доступа ограниченного круга лиц.

10(2). В случае если у заказчика имеются предложения, открытые для доступа ограниченного круга лиц, или предложения, не размещенные на цифровой платформе "Работа в России", заказчик осуществляет взаимодействие с гражданами и организациями, осуществляющими образовательную деятельность:

а) по предложениям, открытым для доступа ограниченного круга лиц:

с гражданами - в порядке, установленном локальными нормативными актами заказчика, без использования цифровой платформы "Работа в России". При этом заказчик информирует граждан об идентификационных номерах предложений, сформированных на цифровой платформе "Работа в России";

с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, - посредством цифровой платформы "Работа в России";

б) по предложениям, не размещенным на цифровой платформе "Работа в России", с гражданами и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, - в порядке, установленном локальными нормативными актами заказчика, без использования цифровой платформы "Работа в России", с использованием идентификационных номеров

предложений, присвоенных заказчиком. Регистрация таких предложений заказчиком осуществляется с присвоением им идентификационных номеров, являющихся уникальными, состоящих из цифр и не включающих в себя иные символы.

11. Исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения, обеспечивают проверку предложений заказчиков, находящихся на территории соответствующих субъектов Российской Федерации, в течение 10 рабочих дней после их размещения на цифровой платформе "Работа в России", но не позднее чем за один день до дня начала приема на обучение на едином портале.

12. Предложение должно содержать следующие сведения, указанные заказчиком:

а) общие сведения:

полное наименование заказчика;

срок действия предложения (не более одного года);

количество договоров о целевом обучении, которые заказчик намерен заключить в соответствии с предложением (далее - требуемое количество договоров о целевом обучении);

б) сведения о том, что предложение адресовано гражданам, поступающим на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, за счет средств физических и (или) юридических лиц, или гражданам, обучающимся по образовательным программам за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, за счет средств физических и (или) юридических лиц. В случае если предложение адресовано гражданам, поступающим на обучение по образовательным программам высшего образования, необходимо указать, что предложение адресовано гражданам, поступающим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты (далее - целевое обучение в пределах квоты), или гражданам, поступающим не на целевое обучение в пределах квоты;

в) требования, которые заказчики могут предъявлять к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении с учетом ограничений, связанных с особенностями регулирования труда, предусмотренными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (далее - требования, предъявляемые к гражданам). Требования, предъявляемые к гражданам, формируются заказчиком в соответствии с пунктом 23 настоящего Положения;

г) характеристики образовательной программы, в соответствии с которыми гражданин должен поступить на обучение или освоить образовательную программу (далее - условия приема, характеристики обучения):

уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);

код и наименование профессии, специальности, направления подготовки, шифр и наименование научной специальности, по которым гражданин должен освоить образовательную программу;

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу, а также указание о том, что гражданин должен освоить образовательную программу непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность, либо наименование института (филиала), филиала, в котором гражданин должен освоить образовательную программу;

форма обучения, по которой гражданин должен освоить образовательную программу (в предложении, адресованном гражданам, обучающимся по образовательным программам, указывается по решению заказчика);

направленность (профиль), в том числе специализация, образовательной

программы, которую должен освоить гражданин, в рамках профессии, специальности, направления подготовки, научной специальности (указывается, если предложение адресовано гражданам, поступающим на обучение, и организация, осуществляющая образовательную деятельность, проводит конкурс отдельно по направленностям (профилям) в рамках профессии, специальности, направления подготовки, научной специальности, в иных случаях указывается по решению заказчика);

образовательная программа среднего профессионального образования, реализуемая на базе основного общего или среднего общего образования (в предложении, адресованном гражданам, обучающимся по образовательным программам, указывается по решению заказчика);

необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин, за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) (далее - программы аспирантуры) (указывается по решению заказчика);

д) год (годы) завершения освоения гражданином образовательной программы (указывается в предложении, адресованном гражданам, обучающимся по образовательной программе);

е) сведения о требованиях, которые будут предъявляться к гражданам на этапе трудоустройства в соответствии с договором о целевом обучении (при наличии таких требований), в том числе необходимость прохождения аккредитации специалиста, предусмотренной частью 1 статьи 69 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", других аккредитационных (аттестационных, сертификационных, проверочных) процедур;

ж) сведения о мерах поддержки, предоставляемых гражданину в период обучения (в случае приема на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета меры материального стимулирования гражданина, с которым заключается договор о целевом обучении, в период его обучения устанавливаются в объеме на уровне не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации");

з) сведения о мерах социальной поддержки, об иных социальных гарантиях и о выплатах, установленных законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления;

и) сведения о мерах социальной поддержки, социальных гарантиях и выплатах в период осуществления трудовой деятельности, установленных локальными нормативными актами заказчиков и (или) работодателей и (или) коллективным договором;

к) сведения о трудовой деятельности в соответствии с получаемой квалификацией, которую будет осуществлять гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (соответствуют сведениям, указанным в подпунктах «б», «в», «е» и «ж» пункта 24 и пункте 25 настоящего Положения);

л) минимальный уровень оплаты труда в рублях или процентах от среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин будет осуществлять трудовую деятельность, иные условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (сведения, указанные в настоящем подпункте, указываются по решению заказчика);

м) сведения о требованиях к успеваемости гражданина, с которым будет заключен договор о целевом обучении, в период освоения им образовательной программы и порядке сокращения заказчиком целевого обучения мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований;

н) сведения об ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

н(1)) ссылки на информацию о проведении мероприятий по профессиональной ориентации граждан на конкретную область трудовой деятельности, участие в которых рассматривается как индивидуальные достижения при приеме на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с предложением (далее - профориентационные мероприятия), в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") в случае, если заказчик проводит профориентационные мероприятия;

н(2)) для предложения, адресованного гражданам, желающим заключить с тем же заказчиком договор о целевом обучении, который предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня (далее - новый договор о целевом обучении), - указание того, что предложение сформировано для заключения нового договора о целевом обучении, а также того, что гражданин вправе подать заявку на заключение договора о целевом обучении в соответствии с данным предложением при условии выполнения следующих требований:

гражданин в соответствии с договором о целевом обучении завершил (завершит в текущем учебном году) освоение образовательной программы соответствующего уровня (с указанием уровня (уровней) образовательных программ) (далее - предшествующий договор о целевом обучении);

срок исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с предшествующим договором о целевом обучении не истек;

предшествующим договором о целевом обучении установлено право гражданина на освобождение от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по предшествующему договору о целевом обучении в случае заключения нового договора о целевом обучении;

о) контакты лиц, определенных заказчиком ответственными за организацию заключения договора о целевом обучении.

12(1). Сведения, указанные в подпунктах «з» и «и» пункта 12 настоящего Положения, отражаются в договоре о целевом обучении на день его заключения и могут быть изменены путем внесения изменений в договор о целевом обучении.

ШАГ 2. ПОДАЧА ЗАЯВКИ НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ ЛИЦОМ, ЖЕЛАЮЩИМ ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

13. Граждане заявляют о своем желании заключить договор о целевом обучении посредством подачи заявок на заключение договора о целевом обучении в соответствии с предложениями (далее - заявки), включающих в себя сведения, подтверждающие их соответствие требованиям, предъявляемым к гражданам, которые установлены пунктом 23 настоящего Положения.

При подаче заявки гражданин дает согласие на передачу своих персональных данных, включая контактные данные (телефон, адрес электронной почты), заказчику для осуществления взаимодействия до заключения договора о целевом обучении. В случае если гражданин является несовершеннолетним и не приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации, согласие на передачу персональных данных гражданина дается его законным представителем (родителем, усыновителем или попечителем).

14. В случае если гражданин является несовершеннолетним, к заявке прилагается письменное согласие законного представителя гражданина - родителя, усыновителя или попечителя (далее - законный представитель) на заключение договора о целевом обучении. Указанное согласие подается в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой на едином портале (при наличии технической возможности).

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин

приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. Граждане, желающие заключить договор о целевом обучении (далее - претенденты), подают заявки в соответствии с предложениями:

граждане, обучающиеся по образовательным программам, - в период обучения в письменном виде на бумажном носителе заказчику или в университет, институт (филиал), филиал, в котором осуществляется обучение;

граждане, поступающие на обучение по образовательным программам, - одним из следующих способов:

в электронном виде посредством единого портала (при наличии технической возможности) одновременно с подачей заявления о приеме на обучение;

в письменном виде на бумажном носителе в университет, институт (филиал), филиал, в который они поступают на обучение (далее - принимающая организация).

В случае подачи заявки в письменном виде на бумажном носителе возможно направление ее копии заказчику или в университет, институт (филиал), филиал, посредством электронной почты с последующим представлением оригинала заявки в месячный срок со дня направления копии (для поступающих на обучение - не позднее дня завершения приема заявлений о приеме на обучение от поступающих на обучение по соответствующим образовательным программам).

15(1). В случае подачи заявки гражданином, обучающимся по образовательной программе (за исключением заявок, поданных в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе "Работа в России"), сведения о заявке на цифровой платформе "Работа в России" размещает:

а) университет, институт (филиал), филиал, если заявка подана в указанный университет, институт (филиал), филиал;

б) заказчик, если заявка подана заказчику.

15(2). В случае подачи заявки гражданином, поступающим на обучение (за исключением заявок, поданных в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе "Работа в России"):

а) по образовательным программам среднего профессионального образования:

если заявка подана в электронном виде посредством единого портала, сведения о заявке передаются на цифровую платформу "Работа в России";

если заявка подана в письменном виде на бумажном носителе, принимающая организация (университет, институт (филиал), филиал) размещает сведения о заявке на цифровой платформе "Работа в России";

б) по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам аспирантуры:

если заявка подана в электронном виде посредством единого портала:

сведения о заявке передаются на цифровую платформу "Работа в России";

сведения о заявке, поданной на целевое обучение в пределах квоты, поступают в федеральную информационную систему обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования, а также предоставления сведений о студенческих билетах и о зачетных книжках студентов образовательных организаций высшего образования и научных организаций, сведений об иных документах, подтверждающих обучение по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (далее - федеральная информационная система);

если заявка подана в письменном виде на бумажном носителе на целевое обучение в пределах квоты, принимающая организация (университет, институт (филиал), филиал) вносит сведения о заявке в федеральную информационную систему, сведения о заявке

передаются на цифровую платформу "Работа в России";

если заявка подана в письменном виде на бумажном носителе не на целевое обучение в пределах квоты, принимающая организация (университет, институт (филиал), филиал) размещает сведения о заявке на цифровой платформе "Работа в России".

15(3). Сведения, поступившие на цифровую платформу "Работа в России" в соответствии с пунктами 15(1) и 15(2) настоящего Положения, являются доступными для заказчиков.

15(4). Указанное в пунктах 15(1) и 15(2) настоящего Положения внесение сведений в федеральную информационную систему, размещение сведений на цифровой платформе "Работа в России" осуществляются не позднее следующего рабочего дня после дня поступления оригинала заявки в университет, институт (филиал), филиал, или заказчику.

15(5). В случае если заявка подана в соответствии с предложением, не размещенным на цифровой платформе "Работа в России", университет, институт (филиал), филиал, в который подана заявка, не позднее одного рабочего дня после получения оригинала заявки направляет его заказчику заказным почтовым отправлением или с курьером.

15(6). Количество заявок, поданных гражданами в соответствии с предложением, отображается в предложении на цифровой платформе "Работа в России".

ШАГ 3. ОТБОР ЗАЯВОК ЗАКАЗЧИКОМ

16. В случае подачи заявок претендентами, обучающимися по образовательным программам:

- а) заказчик в установленные им сроки:
формирует список претендентов;

в случае если число претендентов превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, проводит в порядке, установленном заказчиком, отбор претендентов для заключения договора о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров о целевом обучении;

- б) осуществляется заключение договора о целевом обучении между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии).

ШАГ 4. ПРИЕМ НА ОБУЧЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ С УЧЕТОМ ЗАЯВОК НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

17. В случае подачи заявок претендентами, поступающими на обучение по образовательным программам (за исключением граждан, поступающих на целевое обучение в пределах квоты):

- а) претенденты участвуют в приеме на обучение по образовательным программам;

б) сведения о зачислении претендентов в соответствии с предложениями, размещенными на цифровой платформе "Работа в России", размещаются принимающими организациями (университетом, институтом (филиалом), филиалом) на цифровой платформе "Работа в России" в течение 2 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года;

б(1)) сведения о зачислении претендентов в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе "Работа в России", в течение 2 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года направляются принимающими организациями (университетом, институтом (филиалом), филиалом) заказчикам заказным почтовым отправлением или с курьером;

в) в случае если число претендентов, зачисленных на обучение по образовательным программам, превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, заказчик проводит в установленном им порядке отбор претендентов для заключения договора о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров о целевом обучении;

обучении;

г) в период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме гражданина на обучение, до дня начала учебного года включительно осуществляется заключение договора о целевом обучении между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии).

18. При приеме на целевое обучение в пределах квоты организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении и заключение указанного договора с претендентами, поступающими на целевое обучение в пределах квоты, осуществляются в соответствии с разделом VI настоящего Положения.

19. При поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе гражданин вправе заключить договор о целевом обучении только с одним заказчиком.

ШАГ 5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

20. Договор о целевом обучении заключается в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования".

21. В случае если гражданин подал заявку в электронном виде, заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде (при наличии технической возможности). В случае если гражданин подал заявку в письменном виде на бумажном носителе, заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде (при наличии технической возможности) или в письменном виде на бумажном носителе. В случае заключения договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе формирование проекта указанного договора осуществляется на цифровой платформе "Работа в России" (при наличии технической возможности), за исключением договоров о целевом обучении, заключаемых в соответствии с предложениями, которые не были размещены на цифровой платформе "Работа в России".

При заключении договора о целевом обучении в электронном виде заказчик, университет, институт (филиал), филиал (в случае если она является стороной договора), и работодатель (в случае если он является стороной договора) подписывают договор о целевом обучении на цифровой платформе "Работа в России", гражданин (как поступающий на обучение по образовательным программам, так и обучающийся по образовательной программе) подписывает договор о целевом обучении посредством мобильного приложения "Госключ" на едином портале.

При заключении договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении. При этом заказчик:

осуществляет подготовку проекта договора о целевом обучении;

обеспечивает ознакомление гражданина и иных лиц, участвующих в заключении договора о целевом обучении (при их наличии), с проектом договора о целевом обучении;

обеспечивает урегулирование разногласий по проекту договора о целевом обучении при их наличии;

определяет время и место заключения договора о целевом обучении и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров договора о целевом обучении для подписания в случае заключения договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе.

В случае если договор о целевом обучении заключен в электронном виде и университет, институт (филиал), филиал не является стороной договора о целевом обучении:

на цифровой платформе "Работа в России" формируется уведомление о факте

заключения договора о целевом обучении для университета, института (филиала), филиала;

гражданин не позднее 10-го рабочего дня после заключения договора о целевом обучении представляет копию указанного договора на бумажном носителе в университет, институт (филиал), филиал, в котором он обучается (в которую он принят на обучение).

В случае если договор о целевом обучении заключен в письменном виде на бумажном носителе и университет, институт (филиал), филиал не является стороной договора о целевом обучении, гражданин не позднее 10-го рабочего дня после заключения договора о целевом обучении уведомляет в письменной форме университет, институт (филиал), филиал, в котором он обучается (в которую он принят на обучение), о заключении договора о целевом обучении с представлением копии указанного договора на бумажном носителе.

22. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с письменного согласия законного представителя, данного в письменном виде на бумажном носителе или посредством единого портала (при наличии технической возможности). Согласие законного представителя несовершеннолетнего гражданина является неотъемлемой частью договора о целевом обучении. При отсутствии согласия законного представителя несовершеннолетнего гражданина договор о целевом обучении считается не заключенным в связи с отказом гражданина от заключения договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

III. Требования, предъявляемые к гражданам

23. Заказчики устанавливают и указывают в предложениях прямо предусмотренные законодательством Российской Федерации требования, предъявляемые к гражданам, из числа следующих:

а) требования в отношении допуска гражданина к осуществлению трудовой деятельности, в том числе в части:

допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, для осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении;

отсутствия у гражданина медицинских противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении;

проживания гражданина в административно-территориальном образовании, на территории которого будет осуществляться трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении (в случае если предложением установлено, что трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении будет осуществляться на территории закрытого административно-территориального образования);

б) требование о необходимости прохождения гражданином конкурса на заключение договора о целевом обучении, который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о целевом обучении, по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения;

в) требование об освоении гражданином образовательной программы среднего общего образования, обеспечивающей профильное обучение аграрной направленности на территории сельского населенного пункта или иного населенного пункта с численностью населения до 50 тыс. человек (за исключением административного центра соответствующего субъекта Российской Федерации). Заказчик вправе установить указанное требование в случае, если заказчик указан в пунктах 10 или 10.1 части 1 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и местом осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с договором о

целевом обучении является организация, расположенная в субъекте Российской Федерации, на территории которого было получено среднее общее образование, в сельском населенном пункте или ином населенном пункте с численностью населения до 50 тыс. человек (за исключением административного центра соответствующего субъекта Российской Федерации);

г) иные требования, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

23(1). Требования, предъявляемые к гражданам, указываются в предложении с указанием ссылок на положения законодательства Российской Федерации, в соответствии с которыми устанавливаются такие требования.

При подаче заявки гражданин подтверждает, что он соответствует требованиям, предъявляемым к гражданам.

Если гражданин поступает на целевое обучение в пределах квоты, то при получении заявки, не содержащей подтверждения соответствия гражданина требованиям, предъявляемым к гражданам, принимающая организация (университет, институт (филиал), филиал) отказывает гражданину в приеме на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с данной заявкой.

23(2). В случае если заказчик принимает решение о необходимости установления соответствия или несоответствия требованиям, предъявляемым к гражданам, установление соответствия или несоответствия требованиям, предъявляемым к гражданам, осуществляется в порядке, определенном локальным нормативным актом заказчика, в отношении всех граждан, подавших заявки на такое предложение.

В случае если заказчиком установлено несоответствие гражданина требованиям, предъявляемым к гражданам и указанным в предложении:

а) если гражданин поступает на целевое обучение в пределах квоты:

заказчик не позднее чем за 2 дня до дня завершения приема заявлений о приеме на обучение (в случае подачи гражданином заявления о приеме на обучение позднее чем за 3 дня до дня завершения приема заявлений о приеме на обучение - в течение 2 дней после подачи гражданином заявления о приеме на обучение, но не позднее дня, следующего за днем завершения приема заявлений о приеме на обучение) информирует принимающую организацию (университет, институт (филиал), филиал) и гражданина о том, что гражданин не соответствует установленному требованию, с обоснованием такого несоответствия;

принимающая организация (университет, институт (филиал), филиал) отказывает гражданину в приеме на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с заявкой, поданной на такое предложение;

б) если гражданин поступает на целевое обучение не в пределах квоты, заказчик информирует гражданина о том, что он не соответствует установленному требованию, с обоснованием такого несоответствия.

IV. Содержание договора о целевом обучении, внесение изменений в договор о целевом обучении

ТРЕБОВАНИЯ К СОДЕРЖАНИЮ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

24. В договоре о целевом обучении указываются следующие характеристики, условия и требования:

а) характеристики обучения:

уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);

код и наименование профессии, специальности, направления подготовки, шифр и наименование научной специальности, по которым гражданин должен освоить образовательную программу;

полное официальное наименование университета, где гражданин должен освоить

образовательную программу, а также указание о том, что гражданин должен освоить образовательную программу непосредственно в университете либо наименование его института (филиала), филиала, в котором гражданин должен освоить образовательную программу;

форма обучения, по которой гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);

направленность (профиль), в том числе специализация, образовательной программы, которую должен освоить гражданин, в рамках профессии, специальности, направления подготовки, научной специальности (указывается по решению заказчика);

образовательная программа среднего профессионального образования, реализуемая на базе основного общего или среднего общего образования (указывается по решению заказчика);

необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин, за исключением программ аспирантуры (указывается по решению заказчика);

б) сведения о месте осуществления трудовой деятельности:

наименование организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность;

территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности - фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, или наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации (муниципального образования), или наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации;

организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (указывается по решению заказчика);

в) срок трудовой деятельности;

г) условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика);

д) срок трудоустройства;

е) иные условия осуществления трудовой деятельности (в том числе осуществление трудовой деятельности по совместительству, дистанционно, вахтовым методом) (указываются по решению заказчика);

ж) условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пунктов 32, 80 и 81 настоящего Положения;

з) сведения о мерах поддержки в период обучения и период трудовой деятельности гражданина (в случае приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета меры материального стимулирования в период обучения устанавливаются в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации");

и) условия:

о прохождении гражданином практики у заказчика или работодателя полностью или частично (за исключением случая, если прохождение практики у заказчика или работодателя полностью или частично невозможно, в том числе в связи с отсутствием необходимых технических средств, помещений);

о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя по дисциплинам, модулям (указывается по решению заказчика);

о сопровождении гражданина наставником;

к) требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (указываются по решению заказчика);

л) права и обязанности сторон договора о целевом обучении.

24(1). В случае если заказчик указан в пунктах 10 или 10.1 части 1 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и заказчик установил требование об освоении гражданами образовательной программы среднего общего образования, обеспечивающей профильное обучение аграрной направленности на территории сельского населенного пункта или иного населенного пункта с численностью населения до 50 тыс. человек (за исключением административного центра соответствующего субъекта Российской Федерации), местом осуществления гражданином трудовой деятельности в договоре о целевом обучении определяется организация, расположенная в субъекте Российской Федерации, на территории которого было получено среднее общее образование, в сельском населенном пункте или ином населенном пункте с численностью населения до 50 тыс. человек (за исключением административного центра соответствующего субъекта Российской Федерации), местом осуществления гражданином трудовой деятельности, которое указывается в договоре о целевом обучении согласно подпункту «б» пункта 24 настоящего Положения, определяется организация, расположенная в субъекте Российской Федерации, на территории которого было получено среднее общее образование, в сельском населенном пункте с численностью более 50 тыс. человек (за исключением административного центра соответствующего субъекта Российской Федерации).

25. В случае если заказчиком является орган либо работодатель включен в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона "О промышленной политике в Российской Федерации", сведения о месте осуществления трудовой деятельности могут содержать только данные об основном виде деятельности и организационно-правовой форме организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, а также о субъекте Российской Федерации, на территории которого такое юридическое лицо расположено.

26. Срок трудоустройства гражданина в соответствии с полученной квалификацией отсчитывается от даты отчисления гражданина из университета, в связи с получением образования (завершением обучения).

В случае если для осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией необходимо прохождение аккредитации специалиста, срок трудоустройства предусматривает, что для прохождения аккредитации гражданину предоставляется 6 месяцев после отчисления из университета в связи с получением образования (завершением обучения).

27. Срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору.

В случае если гражданин расторгает трудовой договор до истечения срока трудовой деятельности и заключает новый трудовой договор, срок трудовой деятельности продлевается в соответствии с пунктом 52 настоящего Положения.

28. В договоре о целевом обучении, предусматривающем прохождение практической подготовки, в том числе практики, у заказчика или работодателя полностью или частично (в соответствии с подпунктом «а» пункта 6 настоящего Положения) и сопровождение гражданина наставником, устанавливаются:

- а) места проведения практической подготовки с указанием ее содержания;
- б) обязательства:

университета, института (филиала), филиала, заказчика и (или) работодателя - по заключению договора о практической подготовке гражданина в соответствии с договором о целевом обучении

университета, института (филиала), филиала — по организации практической

подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении;

заказчика и (или) работодателя – по обеспечению условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении, в том числе по сопровождению гражданина наставником.

29. В договоре о целевом обучении, предусматривающем требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований, устанавливаются:

а) требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики, перечень которых указывается в договоре о целевом обучении;

б) порядок сокращения мер поддержки при невыполнении гражданином требований к успеваемости;

в) условия и порядок восстановления мер поддержки;

г) обязательства:

университета – по предоставлению заказчику по его заявлению сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;

заказчика – по информированию гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости.

д) минимальный размер, до которого заказчик может сократить меры материальной поддержки, в случае, если гражданин не выполняет требования к успеваемости. Указанный минимальный размер должен составлять по программам бакалавриата и программам специалитета не менее половины размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", по иным образовательным программам - не менее половины установленного заказчиком размера мер материальной поддержки.

30. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по образовательной программе полностью или частично. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по образовательной программе непосредственно и (или) путем выплаты компенсации гражданину (физическому или юридическому лицу, оплачивающему обучение гражданина) (далее – выплата компенсации на оплату обучения).

В случае если заказчик оплачивает обучение гражданина по образовательной программе, договор о целевом обучении может содержать условия договора об оказании платных образовательных услуг, предусмотренные статьей 54 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

31. Оплата обучения гражданина заказчиком полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) является мерой поддержки, предоставляемой заказчиком гражданину в период обучения в соответствии с договором о целевом обучении.

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

32. По соглашению сторон договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения.

Условия осуществления трудовой деятельности (в том числе организация, в которой будет осуществляться трудовая деятельность, территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности) могут быть изменены по соглашению сторон договора о целевом обучении с учетом требований к изменению субъекта Российской Федерации, установленных пунктами 80 и 81 настоящего Положения.

В случае если гражданин желает быть переведенным на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, внутри

университета, где он обучается в соответствии с договором о целевом обучении, или из университета в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, он согласовывает вопрос о переводе с заказчиком и после внесения в договор о целевом обучении изменений, предусматривающих указание соответствующих характеристик обучения, подает заявление о переводе.

33. Изменения, которые вносятся в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему. Указанные дополнительные соглашения заключаются в порядке, соответствующем порядку заключения договора о целевом обучении, определенному пунктом 21 настоящего Положения.

V. Приостановление и возобновление исполнения обязательств по договору о целевом обучении, незаключение, расторжение договора о целевом обучении, отказ от заключения договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о целевом обучении

5.1. Расторжение, незаключение договора о целевом обучении, приостановление и возобновление исполнения обязательств по договору о целевом обучении по обстоятельствам, препятствующим освоению образовательной программы или осуществлению трудовой деятельности

**ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ**

34. Гражданин имеет право на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении в порядке, предусмотренном пунктом 35 настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период до завершения освоения гражданином образовательной программы:

а) гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем (усыновителем), супругом (супругой), которые признаны ребенком-инвалидом, инвалидом I группы (далее - подопечный-инвалид), или постоянный уход за родителем (усыновителем), супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, бабушкой, дедушкой, которые не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту их жительства (далее - подопечный, нуждающийся в постоянном уходе), отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

б) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;

в) после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы;

г) после подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для освоения образовательной программы, и (или) неустранимое несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой

деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне);

д) гражданин является единственным родителем, имеющим троих и более детей.

35. При наличии основания, указанного в пункте 34 настоящего Положения, гражданин вправе направить заказчику уведомление о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов), за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

В случае если информация о несоответствии, указанном в подпункте «г» пункта 34 настоящего Положения, получена заказчиком, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет гражданину уведомление о таком несоответствии.

Договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня получения заказчиком или гражданином уведомления, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

В случае если на момент получения заказчиком или гражданином уведомления, указанного в абзаце первом или втором настоящего пункта, договор о целевом обучении не заключен, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о целевом обучении.

ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ПОСЛЕ ЗАВЕРШЕНИЯ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

36. Гражданин имеет право на приостановление исполнения обязательств по договору о целевом обучении или на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении в порядке, установленном пунктами 38 и 39 настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период после завершения освоения гражданином образовательной программы:

а) гражданин осуществляет уход за подопечным-инвалидом или за подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

б) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности гражданином, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;

в) после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы;

в(1)) гражданин является единственным родителем, имеющим троих и более детей;

г) после подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне);

д) беременность и (или) роды;

е) осуществление гражданином ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

ж) временная нетрудоспособность гражданина, длящаяся более одного месяца.

37. При наличии одного из оснований, указанных в подпунктах «а» - «в(1)» и «д» - «ж» пункта 36 настоящего Положения, гражданин вправе направить заказчику уведомление о наличии указанного основания с приложением подтверждающего

документа (документов).

В случае если заказчиком получена информация о наличии основания, указанного в подпункте «г» пункта 36 настоящего Положения, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет гражданину уведомление о таком несоответствии.

38. В случае если заказчик получил уведомление от гражданина о наличии одного из оснований, указанных в подпунктах «а» - «в(1)» пункта 36 настоящего Положения, или информацию о наличии основания, указанного в подпункте «г» пункта 36 настоящего Положения, и указанное основание не может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении считается расторгнутым, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

В случае если заказчик получил уведомление от гражданина о наличии одного из оснований, указанных в подпунктах «а» - «в(1)» пункта 36 настоящего Положения, или информацию о наличии основания, указанного в подпункте «г» пункта 36 настоящего Положения, и указанное основание может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности:

исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на один год со дня получения заказчиком уведомления, указанного в абзаце первом пункта 37 настоящего Положения, или информации, указанной в абзаце втором пункта 37 настоящего Положения;

в течение срока трудовой деятельности гражданин ежегодно направляет заказчику уведомление о наличии или прекращении (устранении) основания, указанного в абзаце первом настоящего пункта, с приложением подтверждающего документа (документов);

в случае прекращения (устранения) основания, а также в случае если гражданин в течение одного месяца после завершения очередного года со дня возникновения основания, указанного в абзаце первом настоящего пункта, не уведомил заказчика о наличии такого основания, исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется и договор о целевом обучении действует до истечения срока трудовой деятельности;

в случае если основание, указанное в пункте 36 настоящего Положения, не прекращено (не устранено) до истечения срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении считается расторгнутым и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

39. По основаниям, указанным в подпунктах «д»-«ж» пункта 36 настоящего Положения, исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на период отпуска по беременности и родам (при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае), на период ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет, временной нетрудоспособности гражданина. В случае если основание, указанное в подпункте «д», «е» или «ж» пункта 36, прекращено (устранено) до истечения срока трудовой деятельности, исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется и договор о целевом обучении действует до истечения срока трудовой деятельности. В случае если основание, указанное в подпункте «д» или «е», или «ж» пункта 36 не прекращено (не устранено) до истечения срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении считается расторгнутым и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Приостановление исполнения обязательств по договору о целевом обучении по указанному основанию не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении,

или временная нетрудоспособность гражданина возникла в период осуществления трудовой деятельности.

40. В случае предоставления гражданину до завершения освоения образовательной программы академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в случае прохождения гражданином военной службы по мобилизации до завершения освоения образовательной программы исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на период соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации.

В случае если гражданин, обучающийся по образовательной программе высшего медицинского образования или высшего фармацевтического образования, проходит (проходил в период действия договора о целевом обучении) военную службу по мобилизации или по контракту в течение не менее одного года, договор о целевом обучении считается расторгнутым, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

41. Гражданин не позднее 10 рабочих дней после предоставления ему отпуска, указанного в пункте 40 настоящего Положения, или после мобилизации его на военную службу направляет заказчику уведомление о предоставлении указанного отпуска или о прохождении военной службы по мобилизации с приложением подтверждающего документа (документов).

Не позднее 10 рабочих дней после завершения соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации гражданин направляет заказчику уведомление о завершении соответствующего отпуска или военной службы. Исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется не позднее одного месяца со дня получения уведомления заказчиком.

42. Исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается при наличии одного из следующих оснований, имеющих место после завершения освоения образовательной программы, в порядке, установленном пунктом 43 настоящего Положения:

прохождение гражданином военной службы по призыву, по контракту, по мобилизации;

прохождение гражданином альтернативной гражданской службы.

43. В случае возникновения основания, указанного в пункте 42 настоящего Положения, гражданин не позднее 10 рабочих дней после возникновения такого основания направляет заказчику уведомление о наличии соответствующего основания с приложением подтверждающего документа (документов). Исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается со дня получения заказчиком указанного уведомления до завершения периода действия указанного основания.

В случае если указанное основание не прекращено до истечения срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении считается расторгнутым, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ДО ЗАВЕРШЕНИЯ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

44. Договор о целевом обучении считается расторгнутым или не заключается в порядке, установленном пунктами 45 и 46 настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место до завершения освоения образовательной программы:

ликвидация университета, института (филиала), филиала, в котором гражданин осваивал образовательную программу (в которую гражданин был принят для освоения образовательной программы);

аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по

образовательной программе (далее – лицензия) университета, института (филиала), филиала, в котором гражданин осваивает образовательную программу (в которую гражданин принят для освоения образовательной программы), приостановление действия его лицензии;

лишение университета, института (филиала), филиала, в котором гражданин осваивает образовательную программу (в которую гражданин принят для освоения образовательной программы), государственной аккредитации по образовательной программе (если в договоре о целевом обучении установлена необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы).

45. Университет, институт (филиал), филиал, в котором обучается гражданин, заключивший договор о целевом обучении, в течение 10 рабочих дней со дня возникновения основания, указанного в пункте 44 настоящего Положения, направляет заказчику уведомление о возникновении указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

46. При наличии основания, указанного в пункте 44 настоящего Положения:

если гражданин переведен в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, которая не указана в договоре о целевом обучении, заказчик вправе внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие указание этой организации в договоре о целевом обучении. В случае невнесения в договор о целевом обучении указанных изменений договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин не переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, по независящим от него причинам, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин не переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в связи с его отказом от перевода, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

47. В случае если орган, организация, являющиеся местом осуществления трудовой деятельности, ликвидированы (за исключением упразднения органа с передачей его функций иному органу) или индивидуальный предприниматель прекратил деятельность:

а) если орган, организация, индивидуальный предприниматель являются заказчиками и если:

указанное основание возникло до заключения договора о целевом обучении, - гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о целевом обучении;

указанное основание возникло после заключения договора о целевом обучении, - договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня ликвидации органа, организации или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

б) если орган, организация, индивидуальный предприниматель не являются заказчиками, заказчик обеспечивает исполнение обязательств органа, организации, индивидуального предпринимателя по договору о целевом обучении (если орган, организация, индивидуальный предприниматель являются сторонами договора о целевом обучении) и трудоустройство гражданина у заказчика или в иной организации (у

индивидуального предпринимателя).

48. В случае если после завершения освоения гражданином образовательной программы исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостановлено и до завершения срока трудовой деятельности исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновлено:

если указанное приостановление осуществлено до заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, срок трудоустройства продлевается на период указанного приостановления;

если указанное приостановление осуществлено после заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, срок трудовой деятельности продлевается на период указанного приостановления, за исключением случая, указанного в абзаце четвертом настоящего пункта.

В случае если гражданин проходит (проходил) военную службу по мобилизации, по контракту после завершения освоения образовательной программы, срок указанной службы засчитывается в срок трудовой деятельности (вне зависимости от приостановления действия трудового договора, осуществляемого в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.2. Расторжение договора о целевом обучении в связи с неисполнением обязательств гражданина, в связи с отказом в трудоустройстве

49. Договор о целевом обучении считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств гражданина по договору о целевом обучении:

в случае если гражданин отчислен из университета, института (филиала), филиала, в котором он обучался в соответствии с договором о целевом обучении, до завершения освоения образовательной программы, - со дня указанного отчисления;

в случае если гражданин освоил образовательную программу и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) до истечения установленного срока трудоустройства либо заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) и не приступил к осуществлению трудовой деятельности, - со дня истечения срока трудоустройства;

в случае если гражданин освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста, - со дня завершения срока, указанного в абзаце втором пункта 26 настоящего Положения.

50. В случае если гражданин переведен на обучение с характеристиками обучения, которые не указаны в договоре о целевом обучении, договор о целевом обучении считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств гражданина по договору о целевом обучении:

в случае если гражданин отчислен из университета, института (филиала), филиала, где он обучался в соответствии с договором о целевом обучении, в порядке перевода в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, - со дня указанного отчисления;

в случае если гражданин переведен внутри университета, института (филиала), филиала, где он обучается в соответствии с договором о целевом обучении, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, - со дня перевода.

В указанных в настоящем пункте случаях заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

51. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня завершения срока трудоустройства, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.3. Расторжение трудового договора

52. В случае расторжения трудового договора, заключенного в соответствии с договором о целевом обучении, до истечения срока трудовой деятельности в соответствии с пунктами 3, 5-11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации, или по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации, или по соглашению сторон в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - расторжение предыдущего трудового договора) гражданин может в течение одного месяца со дня расторжения предыдущего трудового договора заключить по согласованию с заказчиком новый трудовой договор на условиях, установленных договором о целевом обучении (далее - новый трудовой договор).

Срок трудовой деятельности продлевается на период, в течение которого гражданин не осуществлял трудовую деятельность после расторжения предыдущего трудового договора до заключения нового трудового договора.

53. В случае незаключения нового трудового договора до истечения одного месяца со дня расторжения предыдущего трудового договора договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня расторжения предыдущего трудового договора, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

54. В случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и не указанным в пункте 52 настоящего Положения, до истечения срока трудовой деятельности договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня расторжения трудового договора, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.4. Расторжение договора о целевом обучении, односторонний отказ заказчика от исполнения обязательств по договору о целевом обучении

55. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон, за исключением договора о целевом обучении, заключенного с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении заключается в порядке, соответствующем порядку заключения договора о целевом обучении, определенному пунктом 21 настоящего Положения.

56. В случае если гражданину не предоставлены меры поддержки в течение 6 месяцев со дня, когда такие меры должны были быть предоставлены, гражданин вправе досрочно расторгнуть договор о целевом обучении в одностороннем порядке в связи с непредоставлением ему мер поддержки.

В случае если гражданин после истечения указанного в абзаце первом настоящего пункта срока непредоставления мер поддержки направил заказчику уведомление о расторжении договора о целевом обучении с указанием причины его расторжения,

договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня получения указанного уведомления, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

57. В случае досрочного расторжения договора о целевом обучении гражданином или заказчиком в одностороннем порядке, за исключением случая, указанного в пункте 56 настоящего Положения, сторона договора о целевом обучении, расторгнувшая договор о целевом обучении, несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, иная сторона договора о целевом обучении освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

58. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом, образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями, на день заключения договора о целевом обучении (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями, (далее - установленный срок обучения), в случае предоставления гражданину академического отпуска, а также в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

В случае если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает установленный срок обучения, заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения обязательств по договору о целевом обучении. В случае такого отказа заказчик направляет гражданину уведомление об отказе от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня получения гражданином указанного уведомления, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.5. Взаимодействие лиц в период действия договора о целевом обучении, при расторжении договора о целевом обучении, приостановлении, возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении

59. Заказчик направляет гражданину, гражданин направляет заказчику уведомление о том, что договор о целевом обучении считается расторгнутым, уведомление о расторжении договора о целевом обучении в одностороннем порядке, приостановлении или возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении в месячный срок со дня расторжения договора о целевом обучении, приостановления или возобновления исполнения обязательств по договору о целевом обучении.

Заказчик уведомляет о расторжении договора о целевом обучении, приостановлении или возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении университет, институт (филиал), филиал а также работодателя (если они являются сторонами договора о целевом обучении) в месячный срок со дня расторжения договора о целевом обучении, приостановления или возобновления исполнения обязательств по договору о целевом обучении либо в месячный срок после получения от гражданина уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

60. Уведомление заказчика гражданину формируется на цифровой платформе "Работа в России" и передается на единый портал (при наличии технической возможности) либо направляется заказчиком гражданину в письменном виде на бумажном носителе. Уведомление гражданина заказчику формируется на едином портале (при наличии технической возможности) и передается на цифровую платформу "Работа в России" либо направляется гражданином заказчику в письменном виде на бумажном носителе.

5.6. Замена стороны договора о целевом обучении, исключение из договора о целевом обучении стороны договора о целевом обучении, переход прав и обязанностей сторон договора о целевом обучении

61. Заказчик может быть заменен иным заказчиком на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и новым заказчиком.

Заказчик, являющийся стороной договора о целевом обучении, заключенного с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, может быть заменен только заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

62. В случае если гражданин переведен из одной организации, осуществляющей образовательную деятельность, в другую и организация, осуществляющая образовательную деятельность, из которой переведен гражданин, является стороной договора о целевом обучении, указанная организация заменяется на организацию, в которую переведен гражданин, на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и организацией, в которую переведен гражданин.

В случае если организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин (в которую гражданин принят на обучение), не является стороной договора о целевом обучении, она может быть включена в число сторон договора о целевом обучении на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и указанной организацией.

63. Работодатель, являющийся стороной договора о целевом обучении, может быть исключен из числа сторон договора о целевом обучении на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении. В указанном соглашении при необходимости устанавливается, что заказчик обеспечивает исполнение обязательств, которые были возложены на работодателя.

Работодатель, не являющийся стороной договора о целевом обучении, может быть включен в число сторон договора о целевом обучении на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и указанным работодателем.

64. В случае реорганизации органа или организации, являющихся сторонами договора о целевом обучении, права и обязанности соответствующей стороны договора о целевом обучении переходят к правопреемнику органа или организации в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

При ликвидации органа с передачей его функций иному органу права и обязанности ликвидированного органа по договору о целевом обучении переходят к органу, которому переданы функции.

V(1). Заключение нового договора о целевом обучении с тем же заказчиком

64(1). Гражданин, завершивший освоение образовательной программы в соответствии с договором о целевом обучении (далее - предшествующий договор о целевом обучении), имеет право на приостановление исполнения обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с этим договором в случае заключения нового договора о целевом обучении с тем же заказчиком по образовательной программе следующего уровня при условии, что:

а) предшествующим договором о целевом обучении (дополнительным соглашением к этому договору) предусмотрено право гражданина на освобождение от

ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с этим договором в случае заключения нового договора о целевом обучении;

б) срок исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с предшествующим договором о целевом обучении не истек;

в) предшествующим договором о целевом обучении и новым договором о целевом обучении предусмотрено освоение:

предшествующим договором о целевом обучении - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, новым договором о целевом обучении - программы подготовки специалистов среднего звена;

предшествующим договором о целевом обучении - программы бакалавриата, новым договором о целевом обучении - программы магистратуры;

предшествующим договором о целевом обучении - программы специалитета, или программы магистратуры, новым договором о целевом обучении - программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (за исключением случаев, если предшествующим договором о целевом обучении предусмотрено освоение образовательной программы высшего медицинского образования или высшего фармацевтического образования).

64(2)². 64(3). Гражданин может последовательно осваивать несколько образовательных программ следующего уровня, заключая по каждой из них новый договор о целевом обучении.

64(4). После заключения нового договора о целевом обучении исполнение обязательств по предшествующему договору о целевом обучении приостанавливается по инициативе гражданина на период до исполнения обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с новым договором о целевом обучении.

64(5). В случае если гражданин исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с новым договором о целевом обучении, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по всем предшествующим договорам о целевом обучении.

В случае если гражданин и (или) заказчик целевого обучения не исполнили обязательства в соответствии с новым договором о целевом обучении, гражданин и (или) заказчик несут ответственность за неисполнение обязательств по новому договору о целевом обучении и всем предшествующим договорам о целевом обучении.

64(6). В случае если заказчик считает целесообразным заключить новый договор о целевом обучении, он формирует отдельное предложение для граждан, желающих заключить такой договор (далее - предложение о заключении нового договора). В предложении о заключении нового договора указываются требования к заключению нового договора в соответствии с пунктом 64(1) настоящего Положения.

В заявке, поданной в соответствии с предложением о заключении нового договора, гражданин указывает, что он завершил (завершит в текущем учебном году) освоение образовательной программы в соответствии с предшествующим договором о целевом обучении и предшествующим договором о целевом обучении (дополнительным соглашением к указанному договору) установлено право на освобождение от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности в случае заключения нового договора о целевом обучении.

64(7). В случае если новый договор о целевом обучении расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с положениями раздела V настоящего Положения:

а) все предшествующие договоры о целевом обучении считаются расторгнутыми;

б) если заказчик освобожден от ответственности за неисполнение нового договора

² Пункт 64(2) утратил силу с 01.09.2026.

о целевом обучении, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение нового договора о целевом обучении:

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о целевом обучении;

гражданин несет ответственность за неисполнение нового договора о целевом обучении и всех предшествующих договоров о целевом обучении;

в) если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение нового договора о целевом обучении, заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение нового договора о целевом обучении:

гражданин освобождается от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о целевом обучении;

заказчик несет ответственность за неисполнение нового договора о целевом обучении и всех предшествующих договоров о целевом обучении;

г) если гражданин и заказчик освобождены от ответственности за неисполнение нового договора о целевом обучении, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о целевом обучении.

VI. Особенности приема на целевое обучение в пределах квоты по образовательным программам высшего образования

65. Заказчики из числа лиц, указанных в части 1 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", формируют предложения, адресованные гражданам, поступающим на целевое обучение в пределах квоты (далее - предложения по квоте), в соответствии с квотой приема на целевое обучение и размещают либо не размещают предложения по квоте на цифровой платформе "Работа в России" в соответствии с пунктом 10(1) настоящего Положения.

65(1). Университет, институт (филиал), филиал осуществляет прием на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с предложениями по квоте:

размещенными на цифровой платформе "Работа в России";

не размещенными на цифровой платформе "Работа в России", если не позднее 10 июня года приема указанные предложения по квоте представлены заказчиками в принимающую организацию (университет, институт (филиал), филиал) заказным почтовым отправлением или с курьером.

Принимающая организация (университет, институт (филиал), филиал) присваивает заказчикам, представившим в принимающую организацию (университет, институт (филиал), филиал) предложения по квоте, не размещенные на цифровой платформе "Работа в России", идентификационные номера, являющиеся уникальными, состоящие из цифр и не включающие в себя иные символы.

66. В предложении по квоте указываются сведения о соответствии заказчика определенному пункту части 1 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

67. Граждане, поступающие на целевое обучение в пределах квоты, не позднее дня завершения приема документов от поступающих на целевое обучение в пределах квоты в принимающие организации (университет, институт (филиал), филиал), указанные в предложениях по квоте, подают в такие организации (в университет, институт (филиал), филиал) заявки, содержащие следующие сведения (далее - заявки по квоте):

сведения, подтверждающие соответствие гражданина требованиям, установленным пунктом 23 настоящего Положения;

согласие на заключение договора о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин дает обязательство в случае приема его на целевое обучение в пределах квоты заключить договор о целевом обучении;

68. Гражданин может поступать на целевое обучение в пределах квоты в

соответствии с одной заявкой:

68(1). Гражданин, поступающий на целевое обучение в пределах квоты, указывает в заявлении о приеме на обучение сведения о предложении по квоте, в соответствии с которым подана заявка:

размещено или не размещено предложение по квоте на цифровой платформе "Работа в России", а в случае, если предложение по квоте размещено на цифровой платформе "Работа в России", - является ли предложение по квоте предложением, открытым для доступа неопределенного круга лиц, или предложением, открытым для доступа ограниченного круга лиц;

если предложение по квоте является открытым для доступа неопределенного круга лиц - номер предложения по квоте, указанный на цифровой платформе "Работа в России";

если предложение по квоте является открытым для доступа ограниченного круга лиц - номер предложения по квоте, сформированный на цифровой платформе "Работа в России" и полученный гражданином от заказчика;

если предложение по квоте не размещено на цифровой платформе "Работа в России" - наименование заказчика и номер предложения по квоте, сформированный заказчиком и полученный гражданином от заказчика.

68(2). Принимающая организация (университет, институт (филиал), филиал) проводит проверку соответствия заявления о приеме на обучение предложению по квоте, размещенному на цифровой платформе "Работа в России" или представленному заказчиком в принимающую организацию (университет, институт (филиал), филиал). В случае если предложение по квоте, указанное в заявлении о приеме на обучение, отсутствует на цифровой платформе "Работа в России" и не представлено заказчиком в принимающую организацию (университет, институт (филиал), филиал) и (или) характеристики обучения, указанные в заявлении о приеме на обучение, не соответствуют предложению по квоте, указанному в заявлении о приеме на обучение, принимающая организация (университет, институт (филиал), филиал) отказывает поступающему в приеме на целевое обучение в пределах квоты.

69. Заказчик, сформировавший предложение по квоте, вправе определить перечень профориентационных мероприятий, организованных заказчиком и (или) проведенных с его участием, участие в которых учитывается при приеме на целевое обучение в пределах квоты в качестве индивидуальных достижений с начислением баллов (далее - целевые баллы).

В качестве профориентационных мероприятий рассматриваются конкурсы, олимпиады и иные мероприятия конкурсного (соревновательного) характера и (или) обучение в профильных классах (обучение в профильных классах - только при приеме на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата, программам специалитета) при условии, что проведение профориентационных мероприятий (обучение в профильных классах) завершено в году приема на обучение или в течение 4 лет, предшествующих году приема на обучение.

В случае если заказчик определил перечень профориентационных мероприятий:

заказчик информирует граждан о проведении профориентационных мероприятий на своем официальном сайте в сети "Интернет" или иным способом публикует в сети "Интернет" сведения о проведении профориентационных мероприятий;

заказчик указывает в предложении по квоте ссылки на сведения о проведении профориентационных мероприятий, размещенные им на своем официальном сайте в сети "Интернет" или опубликованные в сети "Интернет" иным способом;

в случае если предложение по квоте размещено на цифровой платформе "Работа в России", заказчик не позднее 10 июня года приема (начиная с 2027 года) формирует на цифровой платформе "Работа в России" сведения о гражданах, участвовавших в профориентационных мероприятиях, соответствующих предложениям по квоте (далее - участники профориентационных мероприятий), для принимающих организаций;

в случае если предложение по квоте не размещено на цифровой платформе "Работа в России":

заказчик формирует сведения об участниках профориентационных мероприятий, которые представляют собой списки участников профориентационных мероприятий с указанием предложений по квоте;

не позднее 10 июня года приема заказчик передает списки участников профориентационных мероприятий в принимающие организации (в том числе в университет, институт (филиал), филиал), указанные в предложениях по квоте, за подписью уполномоченного должностного лица заказчика на бумажном носителе или в электронном виде;

участники профориентационных мероприятий идентифицируются в списках участников профориентационных мероприятий по страховому номеру индивидуального лицевого счета без указания фамилии, имени и отчества (при наличии).

При приеме на обучение на 2025/26 и 2026/27 учебные годы заказчик осуществляет действия, указанные в абзацах восьмом-десятом настоящего пункта, вне зависимости от того, размещено или не размещено предложение по квоте на цифровой платформе "Работа в России".

69(1). Для учета участия в профориентационных мероприятиях в качестве индивидуального достижения граждан указывает в заявлении о приеме на обучение, что он участвовал в профориентационных мероприятиях. В случае если гражданин указан в сформированных заказчиком сведениях об участниках профориентационных мероприятий, которые соответствуют предложению по квоте, указанному в заявлении о приеме на обучение, принимающая организация (университет, институт (филиал), филиал) начисляет гражданину целевые баллы и включает их в сумму конкурсных баллов при приеме на целевое обучение в пределах квоты:

при приеме на обучение по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, - 5 баллов;

при приеме на обучение по программам аспирантуры - количество баллов, установленное принимающей организацией (университетом, институтом (филиалом), филиалом) (от одного до 5 баллов).

Количество целевых баллов, начисляемых участнику профориентационных мероприятий, не зависит от количества профориентационных мероприятий, в которых он участвовал.

Количество целевых баллов, установленное принимающей организацией (университетом, институтом (филиалом), филиалом) при приеме на обучение по программам аспирантуры, является одинаковым для всех участников профориентационных мероприятий по всем заказчикам и предложениям по квоте.

70. При приеме на целевое обучение в пределах квоты принимающая организация (университет, институт (филиал), филиал) формирует ранжированный список поступающих на места в пределах квоты (в случае детализации целевой квоты посредством выделения квот в интересах конкретных заказчиков ранжированный список поступающих формируется на места каждой детализированной целевой квоты).

71. В случае если число претендентов превышает количество мест, на которые должен осуществляться прием на целевое обучение в пределах квоты, принимающая организация (университет, институт (филиал), филиал) проводит зачисление претендентов на конкурсной основе в соответствии с установленным количеством мест.

72. В случае если число претендентов в соответствии с конкретным предложением по квоте превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, указанное в предложении по квоте, принимающая организация (университет, институт (филиал), филиал) зачисляет претендентов в количестве, не превышающем требуемого количества договоров о целевом обучении.

73. Сведения о зачислении претендентов, подавших заявления о приеме на целевое

обучение в принимающие организации (университет, институт (филиал), филиал) (за исключением претендентов, зачисленных в соответствии с предложениями по квоте, не размещенными на цифровой платформе "Работа в России"):

по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам аспирантуры - передаются на цифровую платформу "Работа в России" из федеральной информационной системы после их внесения в указанную информационную систему;

Сведения о зачислении претендентов в соответствии с предложениями по квоте, не размещенными на цифровой платформе "Работа в России", в течение 2 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года направляются принимающими организациями (университетом, институтом (филиалом), филиалом) заказчиком заказным почтовым отправлением или с курьером.

74. В период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме гражданина на целевое обучение в пределах квоты, до дня начала учебного года включительно с указанным гражданином заключается договор о целевом обучении.

75. В случае если гражданин на момент завершения зачисления не является зачисленным на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с характеристиками обучения, указанными в предложении по квоте (в том числе в случае зачисления не на целевое обучение в пределах квоты), договор о целевом обучении с гражданином не заключается.

76. Сведения о гражданах, которые были зачислены на целевое обучение в пределах квоты и до начала учебного года исключены из числа зачисленных на целевое обучение в пределах квоты в принимающую организацию (в университет, институт (филиал), филиал) (за исключением претендентов, зачисленных в соответствии с предложениями по квоте, не размещенными на цифровой платформе "Работа в России"):

по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам аспирантуры - передаются на цифровую платформу "Работа в России" из федеральной информационной системы после их внесения в указанную информационную систему.

Сведения о гражданах, которые были зачислены на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с предложениями по квоте, не размещенными на цифровой платформе "Работа в России", и до начала учебного года исключены из числа зачисленных на целевое обучение в пределах квоты, в течение 5 рабочих дней после их исключения из числа зачисленных на целевое обучение в пределах квоты направляются принимающими организациями (университетом, институтом (филиалом), филиалом) заказчиком заказным почтовым отправлением или с курьером.

В случае если гражданин был зачислен на целевое обучение в пределах квоты в принимающую организацию (в университет, институт (филиал), филиал) и до начала учебного года исключен из числа зачисленных на целевое обучение в пределах квоты в принимающую организацию (в университет, институт (филиал), филиал), гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о целевом обучении либо от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

77. В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указываются следующие сведения (в дополнение к сведениям, указанным в пункте 24 настоящего Положения):

а) сведения о том, что трудовая деятельность будет осуществляться на условиях полного рабочего дня (смены, недели) или на условиях неполного рабочего дня (смены, недели), составляющего не менее половины от установленного времени (объема) работы на условиях полного рабочего дня (смены, недели);

б) в случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты по

программам бакалавриата, программам специалитета, – сведения о том, что в рамках мер поддержки гражданину ежемесячно предоставляются меры материального стимулирования в объеме не менее размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации";

в) в случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты по программам аспирантуры:

место осуществления трудовой деятельности в организации, одним из видов деятельности которой является осуществление научной и (или) научно-технической деятельности и (или) выполнение научно-исследовательских, и (или) опытно-конструкторских, и (или) технологических работ;

сведения о необходимости представления гражданином диссертации на соискание степени кандидата наук, соответствующей требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 "О порядке присуждения ученых степеней", в совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук в установленные сроки получения образования по программе аспирантуры.

78. В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, не может быть установлено, что гражданин будет осуществлять трудовую деятельность по совместительству.

В случае если в договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, установлено, что гражданин будет осуществлять трудовую деятельность по выборной должности или по должности, замещаемой в результате избрания по конкурсу (за исключением должности государственной службы или муниципальной службы), в договоре о целевом обучении должна быть указана также иная должность, соответствующая квалификации, полученной гражданином при освоении образовательной программы в соответствии с договором о целевом обучении, по которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в случае его неизбрания на выборную должность или в случае непрохождения конкурса.

79³. 80. В случае если заказчиком является орган государственной власти субъекта Российской Федерации, в предложении по квоте и договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории соответствующего субъекта Российской Федерации. Место осуществления трудовой деятельности по указанному договору не может быть изменено на место осуществления трудовой деятельности в другом субъекте Российской Федерации, за исключением случаев, указанных в пункте 80(1) настоящего Положения.

В случае если заказчиком является орган местного самоуправления, в предложении по квоте и договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории соответствующего муниципального образования. Место осуществления трудовой деятельности по указанному договору не может быть изменено на место осуществления трудовой деятельности в другом муниципальном образовании, за исключением случаев, указанных в пункте 80(1) настоящего Положения.

80(1). В случае если заказчиком является орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления, место осуществления трудовой деятельности, указанное в договоре о целевом обучении с гражданином,

³ Пункт 79 утратил силу с 01.09.2026.

принятым на целевое обучение в пределах квоты, может быть изменено соответственно на место осуществления трудовой деятельности в другом субъекте Российской Федерации или другом муниципальном образовании (в том числе на территории другого субъекта Российской Федерации) в следующих случаях:

гражданин осуществляет уход за подопечным-инвалидом или за подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности гражданином, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;

гражданин заключил брак после подачи заявки, его супруг (супруга) является гражданином, поступившим на целевое обучение в пределах квоты, и места осуществления трудовой деятельности гражданина и его супруга (супруги) находятся на территориях разных субъектов Российской Федерации или разных муниципальных образований.

81. В случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты в 2025 году или ранее и квота приема на целевое обучение по специальности, направлению подготовки, научной специальности в году приема гражданина на целевое обучение была установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, место осуществления трудовой деятельности может быть изменено с согласия гражданина только на субъект (субъекты) Российской Федерации, входящий в перечень субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, установленный в отношении соответствующей специальности, направления подготовки, научной специальности в году приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты.

Указанное изменение места осуществления трудовой деятельности производится на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении.

В случае если место осуществления трудовой деятельности изменено с нарушением условия, указанного в абзаце первом настоящего пункта, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня указанного изменения, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина.

В случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты в 2026 году или позднее, субъект Российской Федерации, на территории которого будет находиться место осуществления трудовой деятельности, может быть изменен в соответствии с пунктом 32 настоящего Положения, за исключением случаев, указанных в пункте 80 настоящего Положения.

82. В случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты в 2025 году или ранее, то при переводе такого гражданина в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, либо внутри университета, института (филиала), филиала специальности, направление подготовки, научная специальность, на

обучение по которым переводится гражданин, должны входить в перечень специальностей, направлений подготовки, научных специальностей, в отношении которых Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение в году приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты, а субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, должен входить в перечень субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, установленный в отношении соответствующей специальности, направления подготовки, научной специальности в году приема на целевое обучение в пределах квоты. Указанный перевод осуществляется в соответствии с пунктом 32 настоящего Положения.

В случае если при переводе, осуществленном по инициативе гражданина, условия, указанные в абзаце первом настоящего пункта, не соблюдены, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня указанного перевода, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по осуществлению трудовой деятельности.

В случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты в 2026 году или позднее, то такой гражданин может быть переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, либо внутри университета, института (филиала), филиала в соответствии с пунктом 32 настоящего Положения.

VII. Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении, незаключение договора о целевом обучении

83. Заказчик или гражданин несут в порядке, установленном настоящим разделом, ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении, незаключение договора о целевом обучении.

83(1). Неисполнение заказчиком обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении заказчиком в одностороннем порядке, отказ заказчика от заключения договора о целевом обучении не являются основанием для прекращения или изменения образовательных отношений между гражданином и университетом, институтом (филиалом), филиалом.

83(2). В случае если договор о целевом обучении не заключен и гражданин отчислен из университета, института (филиала), филиала, в связи с тем, что он не приступил к обучению по образовательной программе, указанной в предложении, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о целевом обучении.

7.1. Выплата компенсации гражданину

84. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке, выплачивает гражданину компенсацию за неисполнение обязательства по трудоустройству или расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке (далее - компенсация за неисполнение обязательств), если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

85. Компенсация за неисполнение обязательств выплачивается в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской

Федерации, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении.

86. В случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты в 2025 году или ранее, договором о целевом обучении предусмотрена возможность осуществления трудовой деятельности на территории нескольких субъектов Российской Федерации и гражданин не был трудоустроен, компенсация за неисполнение обязательств рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте Российской Федерации, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

87. Размер компенсации за неисполнение обязательств рассчитывается на дату отчисления гражданина из университета, института (филиала), филиала в связи с получением образования (завершением обучения), а в случае расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы - на дату расторжения договора о целевом обучении.

88. Размер компенсации за неисполнение обязательств определяется на основании официальной статистической информации о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. N 698 "Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности".

89. Компенсация за неисполнение обязательств выплачивается заказчиком гражданину в течение 3 месяцев со дня завершения срока трудоустройства, а в случае расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы - со дня расторжения договора о целевом обучении.

В целях выплаты компенсации за неисполнение обязательств заказчик запрашивает у гражданина реквизиты банковского счета для перечисления денежных средств. Компенсация за неисполнение обязательств выплачивается на банковский счет, указанный гражданином.

90. В случае если заказчик в срок, установленный пунктом 89 настоящего Положения, не выплатил компенсацию за неисполнение обязательств или выплатил компенсацию за неисполнение обязательств не в полном объеме, гражданин вправе потребовать выплаты компенсации за неисполнение обязательств в судебном порядке.

7.2. Возмещение расходов, связанных с предоставлением гражданину мер поддержки

91. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности или расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

92. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

Если заказчик осуществлял оплату обучения гражданина полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) и гражданин частично исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, расходы заказчика на оплату обучения гражданина подлежат возмещению в части, пропорциональной доле

неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности.

93. Заказчик в месячный срок со дня, когда договор о целевом обучении расторгнут по причине неисполнения гражданином обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности, или со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке, направляет гражданину уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов (далее - уведомление о возмещении расходов).

94. Гражданин в течение одного года со дня получения уведомления о возмещении расходов возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в уведомлении о возмещении расходов.

95. В случае если гражданин в срок, установленный пунктом 94 настоящего Положения, не возместил заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, или возместил указанные расходы не в полном объеме, заказчик вправе потребовать возмещения указанных расходов в судебном порядке.

7.3. Компенсация за обучение и штраф

96. Заказчик или гражданин выплачивает компенсацию за обучение либо компенсацию за обучение и штраф в соответствии с частью 6 статьи 71.1 и частями 3-5 статьи 71.2 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" в случае неисполнения соответственно заказчиком или гражданином обязательств по договору о целевом обучении, отказа заказчика от заключения договора о целевом обучении (далее - нарушения, влекущие выплату компенсации за обучение либо компенсации за обучение и штрафа).

Компенсация за обучение и штраф зачисляются в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации.

97. Размер компенсации за обучение определяется в размере расходов федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации, местного бюджета на обучение гражданина по образовательной программе, которую он осваивал в соответствии с договором о целевом обучении (в случае если гражданин не начал обучение - по образовательной программе, на обучение по которой он принят в соответствии с предложением) (далее - расходы на обучение гражданина). Расходы на обучение гражданина исчисляются не менее чем за первый год обучения гражданина.

98. Компенсация за обучение выплачивается при наличии нарушений, влекущих выплату компенсации за обучение либо компенсации за обучение и штрафа, в следующих случаях:

а) гражданин был принят на целевое обучение в пределах квоты по образовательным программам высшего образования (компенсация за обучение выплачивается в соответствии с пунктом 99 настоящего Положения);

б) гражданин указан в частях 1 или 2 статьи 71.2 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и заключил договор о целевом обучении с заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" (подал заявку в адрес такого заказчика) (компенсация за обучение выплачивается в соответствии с пунктом 100 настоящего Положения);

в) гражданин обучается (обучался) по образовательным программам среднего медицинского или среднего фармацевтического образования за счет бюджетных

ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов и заключил договор о целевом обучении (подал заявку) (компенсация за обучение выплачивается в соответствии с пунктом 101 настоящего Положения).

99. В случае если гражданин был принят на целевое обучение в пределах квоты по образовательным программам высшего образования, компенсация за обучение выплачивается:

а) заказчиком в случае:

если заказчик отказался от заключения договора о целевом обучении, - в размере расходов на обучение гражданина за первый год обучения гражданина по образовательной программе;

если заказчик не исполнил обязательство по трудоустройству гражданина или в одностороннем порядке расторгнул договор о целевом обучении, - в размере расходов на обучение гражданина за период его фактического обучения по образовательной программе до дня, когда договор о целевом обучении был расторгнут заказчиком (стал считаться расторгнутым), но не менее чем за первый год его обучения;

б) гражданином в случае:

если гражданин не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в связи с тем, что договор о целевом обучении был расторгнут гражданином (стал считаться расторгнутым) до завершения освоения образовательной программы, - в размере расходов на обучение гражданина за период фактического обучения по образовательной программе до дня, когда договор о целевом обучении был расторгнут гражданином (стал считаться расторгнутым), но не менее чем за первый год обучения гражданина;

если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора о целевом обучении, - в размере расходов на обучение гражданина за период освоения образовательной программы;

если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора о целевом обучении и не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, - в размере, определяемом в соответствии с расходами на обучение гражданина за период освоения образовательной программы пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности.

100⁴. 101. В случае, указанном в подпункте «в» пункта 98 настоящего Положения, компенсация за обучение выплачивается:

а) заказчиком в случае:

если гражданин при приеме на обучение или в период обучения подал заявку и заказчик отказался от заключения договора о целевом обучении (за исключением случаев, если число претендентов превысило количество предложений), - в размере расходов на обучение гражданина за первый год обучения по образовательной программе;

если гражданин после приема на обучение или в период обучения заключил договор о целевом обучении и заказчик не исполнил обязательство по трудоустройству гражданина или в одностороннем порядке расторгнул договор о целевом обучении, - в размере расходов на обучение гражданина за период освоения образовательной программы до дня, когда договор о целевом обучении был расторгнут заказчиком (стал считаться расторгнутым), но не менее чем за первый год обучения гражданина;

б) гражданином, заключившим договор о целевом обучении после приема на

⁴ Пункт 100 о компенсациях по программам ординатуры.

обучение или в период обучения, в случае:

если гражданин не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в связи с тем, что договор о целевом обучении был расторгнут гражданином (стал считаться расторгнутым) до завершения освоения образовательной программы, - в размере расходов на обучение гражданина за период фактического обучения по образовательной программе до дня, когда договор о целевом обучении был расторгнут гражданином (стал считаться расторгнутым), но не менее чем за первый год обучения гражданина;

если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора о целевом обучении, - в размере расходов на обучение гражданина за период освоения образовательной программы;

если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора о целевом обучении и не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, - в размере, определяемом в соответствии с расходами на обучение гражданина за период освоения образовательной программы пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности.

102. Штраф выплачивается гражданином или заказчиком, выплачивающим компенсацию за обучение. Штраф выплачивается наряду с компенсацией за обучение в двукратном размере компенсации за обучение:

если гражданин был принят на целевое обучение в пределах квоты по образовательным программам высшего медицинского образования или высшего фармацевтического образования;

если гражданин обучается (обучался) по образовательным программам среднего медицинского или среднего фармацевтического образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов и заключил договор о целевом обучении (подал заявку).

7.4. Порядок выплаты компенсации за обучение и штрафа, определение их размеров и обеспечение их выплаты в случае обучения гражданина за счет средств федерального бюджета

102(1). Определение размера компенсации за обучение и размера штрафа осуществляется университетом, институтом (филиалом), филиалом, в котором гражданин обучается (обучался) на момент установления наличия нарушения, влекущего выплату компенсации за обучение либо компенсации за обучение и штрафа (в которую гражданин был принят на обучение), либо университетом, институтом (филиалом), филиалом в котором гражданин освоил образовательную программу (далее - организации, определяющие размеры компенсации за обучение либо компенсации за обучение и штрафа).

В случае обучения гражданина в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по образовательной программе, реализуемой в сетевой форме, организацией, определяющей размеры компенсации за обучение либо компенсации за обучение и штрафа, является организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую обучающийся принят на обучение в соответствии со статьей 55 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

102(2). Размер компенсации за обучение определяется в размере расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение гражданина, которые рассчитываются в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание

государственных услуг по реализации образовательных программ, определяемыми Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (по образовательным программам высшего образования) или Министерством просвещения Российской Федерации (по образовательным программам среднего профессионального образования), с учетом применяемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин обучался в соответствии с договором о целевом обучении (в которую гражданин был принят на обучение), значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, указанной в договоре о целевом обучении.

102(3). Организация, определяющая размеры компенсации за обучение либо компенсации за обучение и штрафа, в течение 30 рабочих дней со дня получения информации, размещенной на цифровой платформе "Работа в России", или письменной информации, полученной от заказчика (за подписью уполномоченного должностного лица заказчика) или от гражданина, о наличии нарушения, влекущего выплату компенсации за обучение либо компенсации за обучение и штрафа:

определяет размер компенсации за обучение либо компенсации за обучение и размер штрафа;

направляет заказчику или гражданину, обязанному выплатить компенсацию за обучение либо компенсацию за обучение и штраф, требование о выплате компенсации за обучение либо компенсации за обучение и штрафа (далее - требование о выплате) с указанием их размеров и платежных реквизитов, в соответствии с которыми они должны быть выплачены;

одновременно с направлением требования о выплате заказчику или гражданину направляет в федеральный орган исполнительной власти, исполняющий функции администратора доходов федерального бюджета в отношении этой организации (далее - администратор доходов федерального бюджета), копию требования о выплате.

103. Заказчик или гражданин, обязанный выплатить компенсацию за обучение либо компенсацию за обучение и штраф, не позднее 12-го месяца со дня направления ему требования о выплате выплачивает компенсацию за обучение либо компенсацию за обучение и штраф посредством перечисления денежных средств на счет, указанный в требовании о выплате.

104. Администратор доходов федерального бюджета осуществляет мониторинг выплаты компенсации за обучение либо компенсации за обучение и штрафа в соответствии с информацией, полученной от организации, определяющей размеры компенсации за обучение либо компенсации за обучение и штрафа.

В случае если гражданин или заказчик в срок, установленный пунктом 103 настоящего Положения, не выплатил компенсацию за обучение либо компенсацию за обучение и (или) штраф или выплатил компенсацию за обучение либо компенсацию за обучение и (или) штраф не в полном объеме, администратор доходов федерального бюджета обеспечивает взыскание компенсации за обучение либо компенсации за обучение и (или) штрафа в судебном порядке.

105. В случае если гражданин или заказчик, получивший требование о выплате, освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении или за незаключение договора о целевом обучении, то соответственно гражданин или заказчик в течение 10 рабочих дней направляет в адрес организации, определяющей размеры компенсации за обучение либо компенсации за обучение и штрафа, письменное уведомление о наличии основания для освобождения от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении или за незаключение договора о целевом обучении с приложением копии подтверждающего документа (документов).

7.5. Отчисление гражданина, обучающегося по образовательной программе высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, из университета

106. Гражданин, обучающийся по образовательной программе высшего образования, отчисляется из университета, института (филиала), филиала по инициативе университета⁵ либо может быть переведен на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц в следующих случаях:

а) гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты и не освобожденный от ответственности за незаключение договора о целевом обучении, отказался от заключения договора о целевом обучении;

б) гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, расторгнул в одностороннем порядке договор о целевом обучении (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки) и не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

106(1). При осуществлении перехода с платного обучения на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов на место, с которого отчислен обучающийся в соответствии с пунктом 106 настоящего Положения, в первоочередном порядке переводится гражданин из числа тех граждан, которые не позднее 2-го месяца после объявления о возможности указанного перехода заключили договор о целевом обучении с тем же заказчиком (при наличии предложения, сформированного заказчиком для обучающихся).

107. Гражданин, отчисленный или переведенный на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц в соответствии с пунктом 106 настоящего Положения в связи с расторжением договора о целевом обучении, не освобождается от возмещения заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, и выплаты компенсации за обучение или компенсации за обучение и штрафа.

108. Университет, институт (филиал), филиал, получивший сведения о наличии основания для отчисления по инициативе университета либо перевода на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц гражданина, указанного в пункте 106 настоящего Положения (на основании информации, переданной с цифровой платформы "Работа в России" в федеральную информационную систему (при наличии технической возможности), или письменной информации, полученной от заказчика за подписью уполномоченного должностного лица), в месячный срок после получения указанных сведений вручает (направляет) гражданину письменное уведомление о том, что он будет отчислен из университета, и о возможности его перевода на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц (при наличии вакантных платных мест) (далее - уведомление об отчислении).

109. В случае если гражданин не подал заявление о переводе на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц, а также если отсутствуют вакантные платные места, университет, институт (филиал), филиал в течение 20 рабочих дней со дня получения гражданином уведомления об отчислении отчисляет гражданина по инициативе университета. Не допускается отчисление указанного гражданина по его инициативе после дня получения им уведомления об отчислении.

⁵ В соответствии с локальным нормативным актом Российского университета кооперации, регламентирующим порядок отчисления из университета.

**VIII. Размещение на цифровой платформе "Работа в России"
информации о заключении, исполнении, неисполнении обязательств
по договору о целевом обучении**

110. На цифровой платформе "Работа в России" размещается следующая информация (за исключением случаев, если предложение не было размещено на цифровой платформе "Работа в России"):

а) информация, исходящая от заказчиков:

сведения о заключении договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня заключения договора о целевом обучении;

сведения о заключении дополнительного соглашения к договору о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня заключения указанного соглашения;

сведения об исполнении обязательств по договору о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня истечения срока действия договора о целевом обучении в случае исполнения обязательств по договору о целевом обучении;

сведения о внесении изменений в договор о целевом обучении, сведения о приостановлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении с указанием оснований приостановления договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного приостановления;

сведения о возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении с указанием оснований возобновления договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного возобновления;

сведения о расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного расторжения;

сведения о расторжении договора о целевом обучении гражданином в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о целевом обучении (при наличии) - не позднее 10 рабочих дней со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке;

уведомления о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности - не позднее 10 рабочих дней со дня расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности;

сведения об отказе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, от заключения договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока заключения договора о целевом обучении;

б) информация, исходящая от граждан:

сведения о расторжении договора о целевом обучении заказчиком в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о целевом обучении (при наличии) - не позднее 10 рабочих дней со дня, когда гражданину стало известно о расторжении заказчиком договора о целевом обучении в одностороннем порядке;

уведомления о досрочном расторжении договора о целевом обучении гражданином в одностороннем порядке в случае непредоставления гражданину мер поддержки - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного расторжения;

уведомления о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина - не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока трудоустройства;

сведения об отказе заказчика от заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, - не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока заключения договора о целевом обучении;

в) информация, исходящая от университета, института (филиала), филиала:

сведения об отчислении из университета гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, в том числе об отчислении в связи с отказом от заключения

договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении в одностороннем порядке (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки), - не позднее 10 рабочих дней после отчисления;

сведения о переводе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, на платное обучение в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении в одностороннем порядке (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки) - не позднее 10 рабочих дней после перевода;

сведения о переводе гражданина внутри университета, института (филиала), филиала на обучение по другой образовательной программе и (или) форме обучения – не позднее 10 рабочих дней после перевода;

сведения об отчислении гражданина в порядке перевода на обучение в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, – не позднее 10 рабочих дней после отчисления;

сведения о результатах прохождения гражданином промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся (в случае если договор о целевом обучении устанавливает требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (в соответствии с подпунктом «б» пункта 5 настоящего Положения) - не позднее 10 рабочих дней после завершения промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся соответственно.

111. В случае размещения на цифровой платформе "Работа в России" сведений о расторжении договора о целевом обучении, неисполнении обязательств по договору о целевом обучении, отказе от заключения договора о целевом обучении указываются сведения об ответственности сторон договора о целевом обучении за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении и (или) об освобождении сторон договора о целевом обучении от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о целевом обучении.

112. Размещение на цифровой платформе "Работа в России" информации, указанной в пункте 110 настоящего Положения, осуществляется как непосредственно пользователями цифровой платформы "Работа в России", так и посредством передачи информации с единого портала, из федеральной информационной системы, информационных систем, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Министерством просвещения Российской Федерации, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. N 867 "О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", регламентами, указанными в пункте 8 настоящего Положения, и иными нормативными правовыми актами, регулирующими функционирование цифровой платформы "Работа в России" и ее взаимодействие с другими государственными информационными системами.